

# Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger utført av Eidesvik Havfiske AS.

## Virksomhetens organisering

Eidesvik Havfiske er en familiebedrift som ledes av daglig leder som har sin forankring i selskapets styre som består av styreleder og 4 styremedlemmer. Selskapet Eidesvik Havfiske er morselskap for til sammen 16 underselskaper. Selskapets administrasjon er på Langevåg, Bømlo.

## Driftsområder

Eidesvik Havfiske sin drift er i hovedsak innenfor fiskeri- og oppdrettsvirksomhet, og selskapet har 79 ansatte. Fiskeridriften foregår gjennom selskapene Elisabeth AS, Bømmelbas AS og Eidesvåg AS. Oppdrettsvirksomheten til selskapet er gjennom Eidesvik Settefisk AS og Eidesvik Laks AS.

Selskapet driver også noe innen offshore og eiendom.

Arbeidet med Åpenhetsloven og menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i selskapets styreprotokoll. Selskapets styre har blitt informert underveis i arbeidet med Åpenhetsloven. Klagemekanismer og varslingsprosedyrer for ansatte er implementert i virksomhetens interne systemer som inkluderer kjentgjøring av dette.

## Resultat etter utførte aktsomhetsvurderinger

Selskapet har ikke funnet faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser som angår Åpenhetsloven og grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom aktsomhetsvurderingene som er utført. Etterspurte dokumenter er mottatt, dette gjelder spørreskjema til utfylling, sertifiseringer, policy o.l.

## Arbeidet med aktsomhetsvurderinger av eksterne leverandører og forretningsforbindelser

Selskapets aktsomhetsvurderinger av eksterne ble utført av en gruppe på 3 der det ble valgt leverandører og forretningsforbindelser til et av underselskapene i konsernet. For å få en systematikk i de årlige vurderingene, blir det er rullering på valg av underselskap fra år til år. Det er i år selskapet Eidesvik Settefisk AS sine leverandører som denne redegjørelsen er basert på. Begrunnelsen av utvalget av leverandører som ble gjort er basert på størrelse og bransjerisiko, men også tilfeldig utvalg. Hver aktsomhetsvurdering er dokumentert. I de tilfeller hvor en ønsket mer informasjon ble selskap kontaktet pr e-post for å kunne innhente flere opplysninger. De aktuelle tiltak og konsekvenser i aktsomhetsarbeidet er Dialog, Questionnaire og vurdering av Samarbeidsavslutning. Selskapet bruker i all hovedsak leverandører lokalt og innenfor Norges landegrensler.

Den eksterne aktsomhetsvurderingen av vårt selskaps leverandører har også dette året resultert i null funn av faktiske negative konsekvenser som angår menneskerettigheter og arbeidsforhold.

## Arbeidet med aktsomhetsvurdering internt

Den interne aktsomhetsvurderingen ble utført av samme gruppe som utførte vurderingene av de eksterne. De ulike virksomhetene som er under Eidesvik Havfiske har implementerte styringssystemer og sikkerhetssystemer som skal kunne avdekke klager eller varslinger. Dette er med på å bidra til å ivareta gode arbeidsforhold, og for å kunne gjøre tiltak. Verneombud og medarbeidersamtaler er også er verktøy i dette arbeidet. Eidesvik Havfiske sine leverandører og samarbeidspartnere er i all hovedsak forbindelser som selskapet har hatt gjennom mange år.

Den interne aktsomhetsvurderingen av vårt selskap Eidesvik Settefisk har resultert i null funn av faktiske negative konsekvenser som angår menneskerettigheter og arbeidsforhold.

## Tiltak

Selskapets tiltak for å begrense risiko for negative konsekvenser innenfor grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er implementering av retningslinjer, oppdatering av varsling - og klageprosedyrer, samt oppdatering av selskapets policy. Offentliggjøring av selskapets retningslinjer på selskapets nettside er et myndighetkrav men også et effektivt tiltak for å nå ut til andre enn de ansatte og interne i selskapet. Et viktig resultat etter tiltakene er økt bevissthet rundt temaene menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I deler av bedriften er vi også som medlem av interesseorganisasjon og bransjesamarbeid sikret revisjoner og kontroller som angår krav etter Åpenhetsloven. I den maritime delen og fiskeridelen av vår virksomhet er det myndighetskrav og revisjoner der menneskerettigheter og arbeidsforhold er en del av krav til sertifisering.

Styret mener tiltakene som er innført eller forbedret i Eidsvik Havfiske AS sine virksomhetsområder resulterer i å minimalisere potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt, men også for våre eksterne leverandører, underleverandører og forretningsforbindelser.

## *Signert versjon kan avgis på etterspørsel.*

Langevåg, Bømlo den 05.06.2026

---

Daglig leder og Styreformann

Lars Magne Eidesvik

---

Styremedlem

Mathias Eidesvik

---

Styremedlem

Celius Eidesvik

---

Styremedlem

Einar Eidesvik

---

Styremedlem

Hans Økland