

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger utført av Eidesvik Havfiske AS.

Virksomhetens organisering

Eidesvik Havfiske er en familiebedrift som ledes av daglig leder som har sin forankring i selskapets styre som består av styreleder og 5 styremedlemmer. Selskapet Eidesvik Havfiske er morselskap for 12 underselskaper. Selskapets administrasjon er på Langevåg, Bømlo.

Driftsområder

Eidesvik Havfiske sin drift er i hovedsak innenfor fiskeri- og oppdrettsvirksomhet, og selskapet har 60 ansatte. Fiskeridriften er gjennom selskapene Elisabeth AS, Bømmelbas AS og Eidesvåg AS. Oppdrettsvirksomheten til selskapet er gjennom Eidesvik Settefisk AS og Eidesvik Laks AS.

Selskapet driver også innen offshore og eiendom, men da i mindre skala.

Arbeidet med Åpenhetsloven og menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i selskapets styreprotokoll. Selskapets styre har blitt informert underveis i arbeidet med Åpenhetsloven. Klagemekanismer og varslingsprosedyrer for ansatte er implementert i virksomhetens interne systemer som inkluderer kjentgjøring.

Resultat etter utførte aktsomhetsvurderinger

Selskapet har ikke funnet faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser som angår Åpenhetsloven og grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom aktsomhetsvurderingene som er utført.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger av eksterne leverandører og forretningsforbindelser

Selskapets første aktsomhetsvurdering av eksterne ble utført av en gruppe på 4 der det ble valgt leverandører og forretningsforbindelser til et av underselskapene i konsernet. For å få en systematikk i de årlige vurderingene, blir det er rulling på valg av underselskap fra år til år. Begrunnelsen av utvalget av leverandører som ble gjort er basert på størrelse og bransjerisiko. Hver aktsomhetsvurdering er dokumentert. I de tilfeller hvor en ønsket mer informasjon ble selskap kontaktet for å kunne innhente flere opplysninger. De aktuelle tiltak og konsekvenser i aktsomhetsarbeidet er Dialog, Questionnaire og vurdering av Samarbeidsavslutning. Selskapet bruker i all hovedsak leverandører lokalt og innenfor Norges landegrensler.

Den eksterne aktsomhetsvurderingen av vårt selskaps leverandører har resultert i null funn av faktiske negative konsekvenser som angår menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Arbeidet med aktsomhetsvurdering internt

De interne aktsomhetsvurderingene ble utført av samme gruppe som utførte vurderingen av de eksterne. De ulike virksomhetene som er under Eidesvik Havfiske har implementerte styringssystemer og sikkerhetssystemer som skal kunne avdekke klager eller varslinger. Dette er med på å bidra til å ivareta gode arbeidsforhold, og for å kunne gjøre tiltak. Verneombud og medarbeidersamtaler er også er verktøy i dette arbeidet. Eidesvik Havfiske sine leverandører og samarbeidspartnere er i all hovedsak forbindelser som selskapet har hatt gjennom mange år.

Den interne aktsomhetsvurderingen av vårt selskap har resultert i null funn av faktiske negative konsekvenser som angår menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Tiltak

Selskapets tiltak for å begrense risiko for negative konsekvenser innenfor grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er implementering av retningslinjer, oppdatering av varsling - og klageprosedyrer, samt oppdatering av selskapets policy. Offentliggjøring av selskapets retningslinjer på selskapets nettside er et myndighetskrav men også et effektivt tiltak for å nå ut til andre enn de ansatte og interne i selskapet. Et viktig resultat etter tiltakene er økt bevissthet rundt temaene menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I deler av bedriften er vi også som medlem av interesseorganisasjon og bransjesamarbeid sikret revisjoner og kontroller som angår krav etter Åpenhetsloven. I den maritime delen og fiskeridelen av vår virksomhet er det myndighetskrav og revisjoner der menneskerettigheter og arbeidsforhold er en del av krav til sertifisering.

Styret mener tiltakene som er innført eller forbedret i Eidesvik Havfiske AS sine virksomhetsområder resulterer i å minimalisere potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt, samt for våre underleverandører og forretningsforbindelser.

Signert versjon kan avgis på etterspørsel.

Langevåg, Bømlo den 27.06.2023

Daglig leder og Styreformann

Lars Magne Eidesvik

Styremedlem

Mathias Eidesvik

Styremedlem

Celius Eidesvik

Styremedlem

Einar Eidesvik

Styremedlem

Hans Økland